



Zielgruppe:

Führungskräfte, die vor organisatorischen Veränderungen stehen und/oder Veränderungsprozesse mitgestalten und umsetzen wollen.

Lernziele:

Die Teilnehmer kennen Faktoren für eine erfolgreiche Planung, Gestaltung und Begleitung von Veränderungsprozessen und können diese in der Praxis anwenden. Sie reflektieren ihre eigene Einstellung gegenüber Veränderungen und ihre Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen und professionalisieren ihren Umgang mit Unsicherheit und Widerstand.

Inhalte:

- ✓ Phasen eines Veränderungsprozesses gestalten können
- ✓ Veränderungen prozessorientiert steuern: Wechselwirkungen und Auswirkungen
- ✓ Instrumente zur Analyse, Planung und Begleitung von Veränderungsprozessen kennen und anwenden
- ✓ Gestaltung der Kommunikation bei Veränderungsprozessen
- ✓ Konstruktiver Umgang mit Unsicherheit und Widerständen
- ✓ Die eigene Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen reflektieren
- ✓ Situative Führung in Veränderungsprozessen
- ✓ Bearbeitung aktueller Teilnehmer-Situationen

Methoden:

- ✓ Trainer-Inputs
- ✓ Gruppenarbeit
- ✓ Feedback und Selbstreflexion
- ✓ Fallbeispiele aus der Praxis der Teilnehmer
- ✓ Transferplanung
- ✓ Seminarschwerpunkte werden nach den Wünschen der Teilnehmer gesetzt

Dauer: 2 Tage (auch als Inhouse-Training möglich)

Teilnehmerzahl: min. 6 / max. 12 Teilnehmer

Termin und Preis: auf Anfrage

Ihre Referentin: Jana Kunath
Personalleiterin Autoliv Sicherheitstechnik GmbH

Bei Interesse sprechen Sie uns bitte an.